Rapport RSE
2024 - 2025

fabricant français

ÉDITORIAL

2025 marque une étape décisive dans l'engagement RSE de JVD. Avec 40 ans d'expertise dans l'hygiène professionnelle et l’équipement des hôtels, nous avons structuré notre démarche autour de 4 piliers stratégiques alignés sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

Notre mission va au-delà de la simple fabrication d'équipements : nous contribuons activement à la santé publique, à la préservation de l'environnement et au développement de notre territoire. Cette approche holistique nous permet de créer de la valeur partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Ce bilan témoigne de nos réalisations concrètes et de notre ambition : exercer nos activités de manière durable et vertueuse, en limitant au maximum notre empreinte environnementale et en prenant soin de nos clients, de nos équipes et des personnes fragiles.

Thierry LAUNOIS
Directeur Général de JVD

SOMMAIRE

1. JVD : Une entreprise française engagée et innovante - p2
Notre histoire
Nos chiffres clés
Des valeurs fortes et fédératrices
Nos domaines d’expertise

2. Notre démarche RSE - p5
Tous engagés !
Notre gouvernance responsable
Notre Bilan Carbone 2024-2025
Reborn : Reconditionnement et économie circulaire
Nos adhésions

3. JVD & les Objectifs de Développement Durable - p12
Thème 1 : ENVIRONNEMENT - Préserver les ressources
Thème 2 : SOCIAL - Agir pour le bien-être et l’inclusion
Thème 3 : ECONOMIE ET ETHIQUE - Innover avec éthique
Thème 4 : ANCRAGE TERRITORIAL - S’investir localement

4. Perspectives 2025-2035 - p26
Nos indicateurs d’impact à horizon 2035

Conclusion

01.

JVD : Une entreprise française engagée et innovante

Innover, chez JVD, c’est penser des produits durables, réparables et éco-conçus, tout en intégrant les dernières technologies au service de l’usage. Engagés dans une démarche éthique et environnementale forte, nous plaçons l’humain et la planète au cœur du développement de l’entreprise. C’est cette vision d’un progrès utile et responsable qui fait de JVD une entreprise française résolument tournée vers l’avenir.

NOTRE HISTOIRE

Fondée en 1984, JVD est une entreprise française qui conçoit et fabrique des équipements et solutions d'hygiène professionnelle et d'hôtellerie. Conception, fabrication, transport, utilisation, service après-vente ou encore recyclage, **chez JVD, chaque détail compte.**

Dates clés de notre développement

- **1984** : Création de l'entreprise
- **1997** : Création du bureau d'études
- **1999** : Création filiale JVD Asia
- **2006** : Service design intégré
- **2007** : Création filiale JVD España
- **2015** : Création filiale JVD Americas
- **2018** : Lancement d'HygiaConnect
- **2021** : Lancement de la gamme Shield®
- **2024** : Rachat de la société Novven
- **2024** : Lancement de la gamme Bloom (collecte et tri sélectif)
- **2025** : Rachat de la société Hygitec

NOS CHIFFRES CLÉS

Carte d'identité JVD

2 sites de production Rezé et Aix-les-Bains : 100% Made in France
3 filiales : Mexique, Espagne, Singapour

130
collaborateurs engagés dans la démarche RSE

105
Présence dans 105 pays pour un impact mondial

41 ans
Soit l'âge moyen de nos collaborateurs

Des actions fortes avec un impact visible

-3%
Sur notre consommation d'énergie (2022 : 202 742 kW → 2024 : 197 562 kW)

27%
Des matières premières recyclées et biosourcées (244 tonnes)

-30%
Réduction du ratio poids déchets / chiffres d'affaires sur les trois dernières années

270 tonnes de D3E* collectés et valorisés

*déchets d'équipements électriques et électroniques

DES VALEURS FORTES ET FÉDÉRATRICES

RESPECT
De nos collaborateurs, clients, partenaires et de l'environnement.

CONFIANCE
Une base solide pour toutes nos relations durables.

INNOVATION
Au service du bien-être et de la durabilité.

RESPONSABILITÉ
Envers la société et les générations futures

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

Purification de l'air :
Technologies brevetées

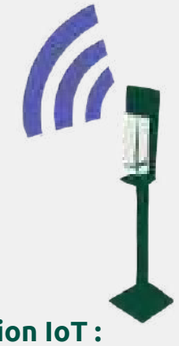
Économie circulaire :
Reconditionnement Reborn

Hygiène des équipements :
Désinfection, séchage et décontamination

Hygiène des mains :
Sèche-mains, distributeurs de papier & savon

Hôtellerie :
Expertise reconnue

Innovation IoT :
Équipements HygiaConnect



02.

Notre démarche RSE

Chez JVD, la RSE n’est pas une option, c’est un vrai engagement. Elle irrigue toutes nos activités : de l’éco-conception à la fabrication de nos produits à Rezé, en passant par le respect de nos partenaires et la réduction de notre empreinte environnementale. Agir pour demain, c’est commencer aujourd’hui.

TOUS ENGAGÉS !

Tous nos collaborateurs ont signé notre charte RSE ainsi que notre code de conduite. Ces politiques définissent les comportements vertueux en matière d'impact environnemental et sociétal au sein de JVD. Le respect et la confiance constituent le socle essentiel sur lequel s’appuie la stratégie RSE de l’entreprise.

"Notre engagement RSE n'est pas une contrainte mais une opportunité de créer plus de valeur pour toutes nos parties prenantes. Chaque collaborateur est acteur de cette transformation."

Arnaud PARIS
Responsable RSE chez JVD,
Directeurs des Opérations

Vision 2035

"Hygiène Responsable & Impact Positif"

Environnement :
Réduction de 25% des émissions carbone d'ici 2035 à périmètre constant

Economie circulaire :
Développement de l’offre de reconditionnement Reborn by JVD

Territoire :
Rayonnement international du savoir-faire français

Social :
Excellence en bien-être collaborateurs et contribution santé publique

NOTRE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Chez JVD, nous sommes convaincus que nos ambitions environnementales doivent s'inscrire dans un projet collectif, porteur de sens et d'impact. C'est pourquoi nous plaçons la préservation de la planète au cœur de notre démarche.

La direction de JVD affirme avec conviction sa volonté d'intégrer la durabilité et la responsabilité environnementale à l'ensemble de sa stratégie. Protéger notre environnement et encourager une économie circulaire font partie de nos priorités pour construire un avenir responsable. Cet engagement se concrétise par des actions mesurables et des objectifs précis, définis pour réduire continuellement notre impact écologique.

La gouvernance de notre stratégie RSE et sa mise en oeuvre sont assurées par Arnaud Paris, responsable RSE et membre du comité de direction. Il pilote l'ensemble des actions liées au développement durable et veille à leur cohérence au sein de l'entreprise. Ce travail collaboratif est réalisé en synergie avec tous les départements dans le but de déployer les meilleures pratiques environnementales.

Un comité de pilotage RSE, réunissant des représentants de plusieurs services – Direction Générale, Ventes, Marketing, Direction Technique, Opérations, Achats Responsables et Economie Circulaire, Finance et Ressources Humaines – se réunit chaque trimestre afin de :

- Promouvoir une culture de durabilité au sein de JVD.
- Communiquer les progrès et les réalisations aux parties prenantes internes et externes.
- Assurer la conformité aux réglementations environnementales et aux normes applicables.
- Évaluer les performances environnementales de l'entreprise.

BILAN CARBONE

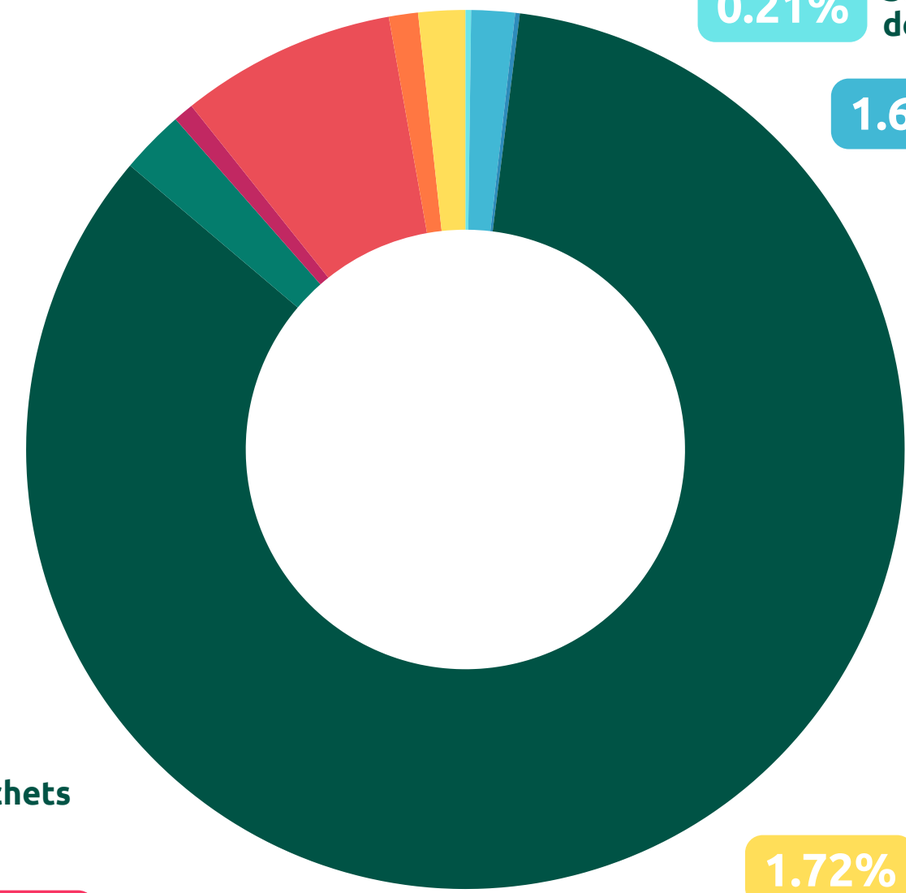
JVD a effectué en mars 2025 une actualisation du bilan carbone réalisé en 2024, sur le périmètre France. Nous avons pu affiner l'impact environnemental de nos activités, identifier de nouveaux leviers d'amélioration pour tenir nos objectifs de réduction de gaz à effet de serre (GES).

Résultats :

+17% de matière première éco-responsables et biosourcées dans nos produits
-7% de nos GES sur nos scopes 1 et 2
-10% de nos GES sur le scope 3 “Achats de produits et services”
-6% de déchets industriels entre 2021 et 2024

SCOPE 1

Les émissions directes émises par l'entreprise (chauffage, etc).



0.21% Sources fixes de combustion

1.60% Sources mobiles à moteur thermique

SCOPE 3

Toutes les émissions indirectes de l'entreprise (achats de marchandise, de service, etc.)

84.12% Achats de produits et de services

2.37% Immobilisation des biens

0.75% Déchets

7.94% Transport de marchandise

1.09% Déplacements professionnels

1.72% Déplacements domicile - travail

SCOPE 2

Les émissions indirectes et liées au processus de production de produits.

0.20% Liées à la consommation d’électricité

RECONDITIONNEMENT ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

JVD a lancé le dispositif Reborn by JVD, qui vise à prolonger la vie de nos produits (sèche-mains et purificateurs d'air) tout en donnant la possibilité à des personnes en situation de handicap de se former. C'est la première offre de reconditionnement du secteur.

Un geste pour la planète
Cette nouvelle activité de revalorisation permet à JVD de réduire ses déchets et de limiter sa consommation de plastique. Les produits sont testés et remis en état dans les locaux de l'entreprise à Rezé, en revalorisant les matériaux au maximum.

Une démarche inclusive et locale
JVD s'est associé à un ESAT (Établissements ou services d'aide par le travail) afin d'engager des travailleurs en réinsertion sociale ou en situation de handicap pour les former au reconditionnement et à la remise à neuf des produits.

Une équipe projet dédiée
Depuis l'origine, une équipe projet dédiée anime et structure l'offre Reborn by JVD, sous la responsabilité de Jérôme LASSARA, Directeur des Achats et de l'Économie Circulaire et un chef de projet dédié. Nous assurons la montée en puissance progressive du programme, dans une logique d'amélioration continue.

Le projet Reborn by JVD est **lauréat du prix de l'économie circulaire de la Région Pays de la Loire, de l'ADEME et la DREAL**, une reconnaissance qui valorise notre engagement en faveur d'un modèle plus durable. Reborn est également **membre du mouvement Impact France**, aux côtés d'acteurs qui œuvrent pour une économie à la fois performante, sociale et écologique.

Chiffres clés du reconditionnement

(source : Hello Carbo)

Stell'air

- 41,41%

de consommation de ressources en moins

Évite l'extraction de 47,11kg de matière première

Copt'air

- 45,90%

de réduction d'impact annuel

Évite l'extraction de 40,29kg de matières premières.

Sup'air

- 52,74%

de réduction d'impact annuel

Évite l'extraction de 46,29kg de matières premières.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site **Rebornbyjvd.fr**

NOS ADHÉSIONS

UN ENGAGEMENT RÉCOMPENSÉ

ECOVADIS

JVD a obtenu la **certification EcoVadis Gold** en 2023 puis renouvelé cette distinction en 2024, une reconnaissance de référence qui vient saluer l'engagement de longue date de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale et environnementale. Cette médaille, parmi les plus exigeantes dans le domaine, positionne JVD **parmi les 5% d'entreprises au monde à détenir cet exigeant label.**

Ce résultat reflète le travail collectif mené depuis plusieurs années pour structurer, piloter et faire progresser nos actions RSE. Cette distinction renforce notre détermination à poursuivre une démarche ambitieuse et transparente, au service d'une performance durable et partagée.

HELLOCARBO

Dans le cadre de notre démarche environnementale, JVD s'est associé à **HelloCarbo** pour analyser chaque étape du cycle de vie de nos solutions et identifier des leviers concrets de réduction de leur empreinte carbone. Nous sommes **parmi les 15% d'entreprises les plus engagées** dans la transition bas-carbone, chez HelloCarbo.

COMMUNAUTÉ DU COQ VERT

JVD est fière de faire partie de la **communauté du Coq Vert**, un collectif d'entreprises engagées pour accélérer la transition écologique en France.

Portée par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et le Ministère de la Transition Écologique, cette initiative vise à rassembler des acteurs économiques convaincus que la transition écologique est non seulement un impératif environnemental, mais aussi une opportunité de transformation et d'innovation durable.

En rejoignant cette communauté, JVD s'engage aux côtés d'autres entreprises à partager ses bonnes pratiques, à s'inspirer de celles des autres membres, et à mettre en œuvre des actions concrètes en faveur d'une croissance responsable : réduction de l'empreinte carbone, optimisation des consommations énergétiques, éco-conception des produits, et bien plus encore.

Cette dynamique collective renforce notre conviction que c'est ensemble, par la coopération et l'engagement, que nous pourrons relever les défis environnementaux de demain.

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

En 2025, il nous a semblé important d'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies pour bénéficier d'un rayonnement mondial et renforcer notre démarche d'entreprise RSE.

Ce dispositif est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable et rassemble désormais près de 20 000 entreprises engagées.

Ainsi, en rejoignant ce mouvement, JVD souhaite :

- contribuer aux objectifs mondiaux (résumés dans les 10 principes et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) décrits par les Nations unies),
- faire de notre démarche RSE un levier de performance,
- rejoindre une communauté d'acteurs engagés.

AMBASSADEUR NANTES MÉTROPOLE RSE

JVD s'appuie sur l'intelligence collective de la métropole pour imaginer des solutions pour entreprendre différemment via la plateforme RSE de Nantes Métropole. Des acteurs économiques s'engagent à nos côtés pour réfléchir et agir, et relever ensemble les défis des transitions environnementales et sociales.

JVD a donc rejoint en 2023 la plateforme RSE rassemblant une communauté d'acteurs engagés depuis 2010. En cohérence avec les valeurs de la RSE, la plateforme est composée de parties prenantes d'horizons différents.

CHARTE ACHATS RESPONSABLES

Créée en 2010, la Charte Relations fournisseurs responsables vise à inciter les entreprises, organismes publics et privés à adopter des pratiques responsables vis-à-vis de leurs fournisseurs. Elle est aujourd'hui pilotée par le Médiateur des entreprises et le CNA (Conseil National des Achats).

La charte a été réactualisée en octobre 2021 pour devenir la charte Relations fournisseurs et achats responsables (RFAR)

JVD a ratifié en 2025 la charte « Relations Fournisseurs & Achats Responsables » élaborée pour structurer et renforcer la mise en place de notre démarche de progrès avec l'ensemble de nos fournisseurs. En devenant signataire, JVD a pris connaissances que les engagements de la charte peuvent constituer une politique d'achats responsables

HALTE À L'OBSOLESCENCE PROGRAMMÉE

Depuis 2015, l'association HOP - Halte à l'obsolescence programmée se mobilise en faveur de produits plus durables et de l'économie circulaire, pour protéger les consommateurs et les consommatrices, mais aussi l'environnement. JVD en adhérant à l'association HAP marque son engagement à concevoir, fabriquer et commercialiser des produits durables et responsables de son environnement.

03.

JVD & les Objectifs de Développement Durable (ODD)

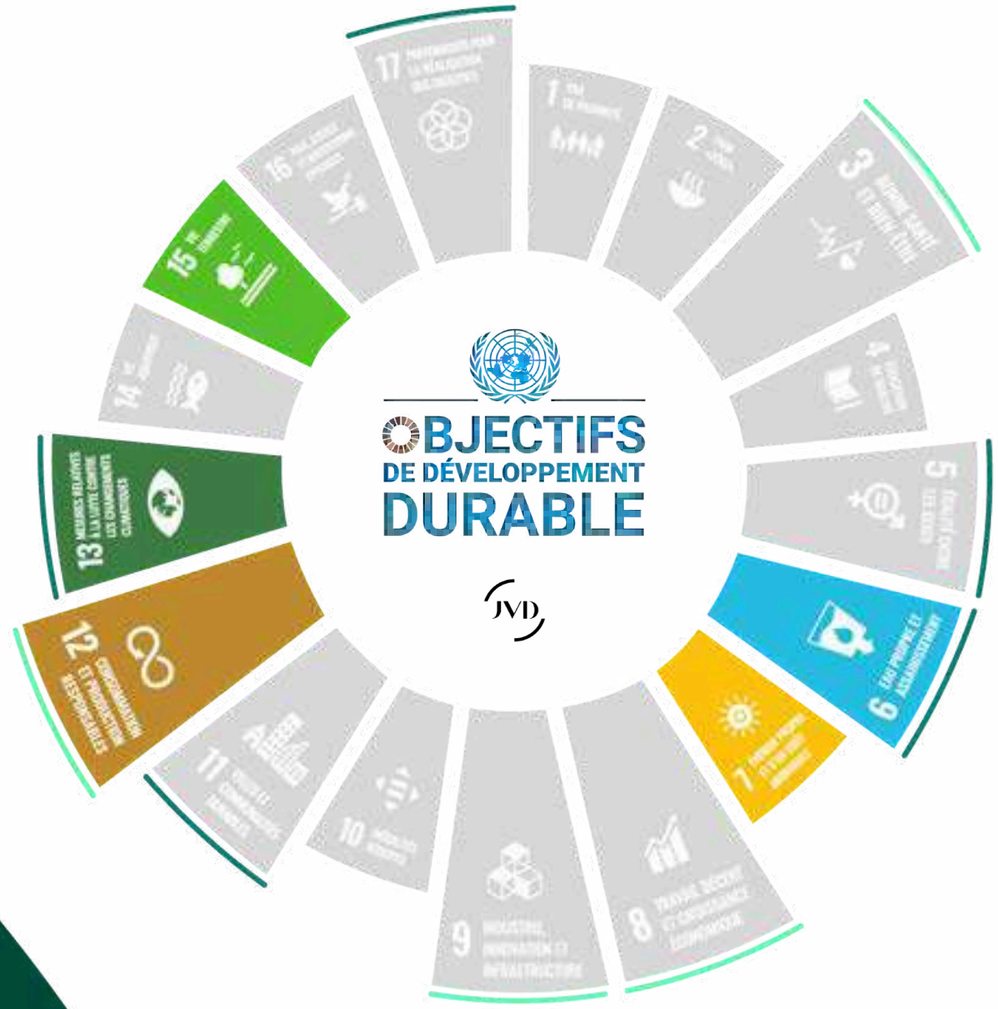
En adhérant au Pacte Mondiale des Nations Unies, JVD marque son engagement à respecter les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU.

En tant qu'acteur industriel engagé, JVD a choisi de suivre ces ODD pour en évaluer son impact et lui permettre de structurer nos engagements RSE autour d'actions concrètes et mesurables.

LES ODD,
UN CADRE DE RÉFÉRENCE DE NOTRE DÉMARCHE RSE

Les Objectifs de Développement Durable de l'ONU nous offrent un cadre clair pour structurer notre engagement. Chez JVD, nous contribuons activement à 4 ODD, en particulier autour de la santé, de l'économie, de l'innovation et de la production responsable.

Cinq autres ODD font également l'objet d'actions significatives, notamment en matière d'égalité, d'accessibilité à une eau propre, d'accompagnement pour des villes durables, d'engagement de nos parties prenantes et de lutte contre les changements climatiques.



Thème 1 :

ENVIRONNEMENT

Préserver les ressources

ODD 6 - Eau propre et assainissement
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable
ODD 12 - Consommation et production responsables
ODD 13 - Lutte contre les changements climatiques
ODD 15 - Vie terrestre

Chez JVD, la préservation des ressources passe par des actions précises : développer des sèche-mains à faible consommation électrique, concevoir des appareils durables et réparables, réduire les pièces plastiques non essentielles, ou encore privilégier l'inox et l'aluminium, des matériaux recyclables à l'infini.

Nous fabriquons localement, à Rezé, pour limiter les transports et maîtriser notre empreinte carbone. Nos emballages sont repensés pour éviter le superflu et faciliter le recyclage. Chaque décision industrielle est pensée dans une logique d'économie de ressources et de longévité, parce qu'un produit utile est un produit qui dure.

Nos parties prenantes

- Générations futures
- Consommateurs finaux
- Biodiversité
- Collectivités territoriales
- Partenaires financiers
- Associations environnementales

"Notre approche environnementale va au-delà de la conformité réglementaire. Nous innovons pour que chaque produit JVD contribue positivement à la préservation de notre planète. L'éco-conception n'est pas une option, c'est notre ADN."

— Équipe R&D JVD

LES ACTIONS MENÉES

Un partenariat associatif qui dure avec Better With Water

Depuis 2021, JVD est engagée aux côtés de l'association Better With Water pour améliorer l'accès à l'eau et sensibiliser aux bonnes pratiques d'hygiène dans les quartiers défavorisés urbains, aux Philippines. Créée en 2008 et basée à Nantes, l'association agit pour un accès durable à l'eau courante de qualité, tout en renforçant la formation à l'hygiène.

À travers ce partenariat, nous avons mis en place une initiative concrète :
1 sèche-mains acheté = 1 kit d'hygiène distribué

Ce dispositif a notamment permis de récolter plus de 37 000€ depuis 2021. Grâce à ce partenariat, des sessions de sensibilisation à l'hygiène féminine sont également organisées pour aider les jeunes filles et les femmes à mieux comprendre et gérer leur santé au quotidien.

37.000
kits d'hygiène distribués depuis 2021

20
Sessions de sensibilisation à l'hygiène féminine depuis 2023

L'efficacité énergétique,
des produits aux espaces de travail de JVD

Réduire la consommation de nos produits. Depuis 2010, l'impact de l'utilisation des sèche-mains JVD à périmètre comparable a ainsi été réduit de plus de 60%. Cette réduction a pu être réalisée par des lancements de nouveaux produits plus économes en énergie et plus efficaces. Les sèche-mains de la gamme air pulsé de JVD consomment jusqu'à 4 fois moins d'énergie que les modèles traditionnels à air chaud tout en réduisant le temps de séchage par 2.

De plus, les sèche-mains JVD sont les plus économes en énergie comparés aux modèles concurrents. Les équipes de JVD travaillent en continu sur l'optimisation de l'ensemble des gammes existantes pour réduire encore d'avantage la consommation électrique tout en conservant leur niveau d'efficacité. Ainsi depuis le 1er janvier 2023, l'ensemble des sèche-mains à Air chaud de la gamme JVD a été optimisé pour réduire leur consommation électrique de 10%.

En 2024, notre site de Rezé a enregistré une baisse de 7 % de sa consommation d'énergie (188 809 kWh consommés en 2024). Une amélioration concrète de notre impact énergétique au quotidien. JVD s'engage à utiliser des sources d'énergie propres et à améliorer notre efficacité énergétique. Nous investissons dans des technologies et des processus qui réduisent notre consommation d'énergie et augmentent l'utilisation de sources d'énergie renouvelables.

L'Eco-conception au cœur de la conception de nos produits

Nous nous engageons à adopter des pratiques de production et de consommation responsables. Cela inclut l'éco-conception de nos produits, la réduction des déchets, le recyclage des matériaux et la promotion de l'économie circulaire. Nous travaillons également avec nos fournisseurs pour garantir des pratiques d'achat responsables et durables.

Eco-conception :
JVD privilégie les matériaux recyclés, recyclables, renouvelables, ou à faible impact environnemental. Ce choix se fait sur la base de critères tels que la durabilité, la disponibilité, l'impact sur le cycle de vie du produit, et la facilité de recyclage.

Plastiques recyclés :
Pour les composants dont les contraintes techniques le permettent, l'utilisation de plastiques recyclés réduit la dépendance aux ressources fossiles et diminue l'empreinte carbone du produit. En 5 ans la part de plastique recyclé vs plastique vierge pour l'ensemble de nos composants nomenclaturés est passé de de 0% à 50% en 2024.

Contre l'obsolescence programmée :
La disponibilité des pièces détachées est garantie pour une période d'au moins 10 ans. Cette initiative permet non seulement de prolonger la durée de vie des appareils mais aussi de lutter efficacement contre l'obsolescence programmée, réduisant ainsi le besoin de production de nouveaux appareils et le gaspillage des ressources.

Thème 2 :

SOCIAL

Agir pour le bien-être et l'inclusion

ODD 3 - Bonne santé et bien-être
ODD 4 - Éducation de qualité
ODD 5 - Égalité entre les sexes
ODD 8 - Travail décent et croissance économique
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs

Chez JVD, nous croyons que le progrès ne peut être durable sans justice sociale. Notre engagement en faveur de l'inclusion, de l'égalité, du bien-être et du développement personnel s'inscrit dans une vision responsable de l'entreprise.

En favorisant un environnement de travail épanouissant, en valorisant chaque talent et en soutenant les dynamiques de coopération, nous contribuons activement à une société plus équitable et plus solidaire.

Nos parties prenantes

- Collaborateurs JVD
- ESAT et structures d'insertion
- Établissements de santé
- Associations caritatives
- Partenaires sociaux
- Communautés éducatives

"Chez JVD, nous croyons que la performance économique et l'excellence sociale vont de pair. Chaque collaborateur contribue à notre mission : améliorer la santé publique par l'innovation responsable."

— Direction des Ressources Humaines JVD

LES ACTIONS MENÉES

Contribuer à la santé publique

Nous développons des solutions utiles pour améliorer l'hygiène et la qualité de l'air dans les lieux de vie. Nos **stations de désinfection** sont installées dans de nombreux espaces publics, hôpitaux et établissements recevant du public. Nous avons aussi conçu la technologie **Shield**, un système breveté de purification de l'air, qui permet d'assainir les environnements intérieurs. Pour encourager les bons gestes dès le plus jeune âge, nous proposons une **gamme Kids**, pensée pour sensibiliser les enfants à l'importance de l'hygiène.

Encourager le travail solidaire

Chez JVD, nous pensons que l'entreprise a un rôle à jouer pour favoriser l'inclusion par l'emploi. Cela passe par des partenariats et des pratiques concrètes, en lien avec notre activité, qui permettent à des personnes éloignées du marché du travail de retrouver une place active dans la société.

Nous collaborons avec plusieurs ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail) pour intégrer des personnes en situation de handicap à nos projets. C'est le cas du programme **Reborn by JVD**, lancé pour donner une seconde vie à nos produits. Trois personnes accompagnées par l'**ESATCO de Rezé** ont ainsi été formées au reconditionnement, avec un accompagnement technique et humain sur le long terme.

Nous travaillons également avec l'**ESAT Atlantique**, qui fabrique notre rack « Bérengère » en bois de hêtre issu de forêts gérées durablement. Cette approche permet de soutenir des structures locales tout en produisant de manière responsable.

Depuis plus de dix ans, nous avons aussi noué un partenariat avec Façon Ouest, dans le cadre de **la sous-traitance en milieu pénitentiaire**. Ce travail réalisé par des personnes détenues leur offre une activité régulière, valorisante et rémunérée. Il s'agit d'un véritable outil de réinsertion, qui leur permet de préparer un retour à l'emploi plus serein après leur peine.

Toutes ces initiatives traduisent notre volonté de construire une chaîne de valeur plus solidaire, en impliquant des acteurs souvent mis à l'écart mais dont les compétences et l'engagement sont précieux. Nous croyons en la puissance des partenariats pour atteindre les ODD. Nous collaborons avec des organisations, des institutions et des entreprises partageant les mêmes valeurs pour amplifier notre impact et promouvoir des pratiques durables à plus grande échelle.

Intégrer et fidéliser les collaborateurs

Toute l'équipe JVD accorde du temps et de l'énergie dans l'intégration de ses nouveaux collaborateurs. Un parrain est désigné pour s'assurer de la bonne intégration de chaque nouveau collaborateur.

- **Transmission**

JVD accueille régulièrement des stagiaires et alternants de tous niveaux. En 2023-2024 : 4 apprentis, 3 stagiaires de niveau master et 5 stagiaires de 3e ou seconde.

- **Télétravail**

Il est également possible pour les salariés dont le travail le permet de télétravailler 2 jours par semaine pour une meilleure conciliation vie professionnelle/personnelle.

- **Intéressement**

JVD a mis en place un accord d'intéressement avec un critère RSE, donnant du sens à l'engagement des collaborateurs.

Formation RSE : 100% des collaborateurs d'ici 2025

Thème 3 :

ÉCONOMIE ET ÉTHIQUE

Innover avec éthique

ODD 8 - Travail décent et croissance économique
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure
ODD 12 - Consommation et production responsables
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces

Chez JVD, innover ne se résume pas à créer des produits performants ou à suivre les dernières tendances. Nous croyons qu'une innovation a du sens lorsqu'elle s'inscrit dans une démarche globale, responsable et durable.

Concevoir en France, limiter notre empreinte environnementale, créer des produits durables, préserver les savoir-faire locaux… Chaque décision industrielle s'inscrit dans une démarche éthique qui allie bon sens économique et impact positif. Innover, oui — mais pas à n'importe quel prix.

Nos parties prenantes

- Consommateurs finaux
- Médias, presse, réseaux sociaux
- Fournisseurs et sous-traitants
- Institutions et organismes de certification
- Partenaires financiers

"Notre stratégie 'Made in France' n'est pas qu'un choix économique, c'est un engagement éthique. Le surcoût de 20% par rapport à la concurrence asiatique est compensé par un meilleur service et une empreinte carbone réduite."

— Direction Générale JVD

LES ACTIONS MENÉES

L'innovation au cœur de la stratégie

Chez JVD, l'innovation est bien plus qu'un moteur de croissance : c'est une culture d'entreprise, profondément ancrée dans notre manière de concevoir, de fabriquer et d'améliorer chaque produit. Nos efforts en R&D visent à créer des produits durables et innovants qui améliorent la qualité de vie et soutiennent une infrastructure résiliente. Depuis la création de notre bureau d'études intégré en 1997, nous avons fait le choix de garder en interne la maîtrise de notre savoir-faire technique et de notre capacité d'innovation. Ce modèle nous permet de développer des solutions fiables, efficaces, et parfaitement adaptées aux besoins de nos clients.

Notre capacité à innover s'est traduite par des réalisations concrètes, comme le dispositif breveté **Shield**, pensé pour renforcer l'hygiène et la sécurité, ou encore **HygiaConnect**, notre plateforme IoT qui connecte et centralise la gestion de l'hygiène dans les établissements. En 2024, nous avons lancé **Bloom**, une nouvelle gamme de produits alliant design, durabilité et intelligence embarquée.

Shield BY JVD

HYGIA CONNECT By JVD

noven By JVD

Être expert de l’entretien des Equipements Individuels de Protection (EPI)

En 2025, JVD a franchi une nouvelle étape en intégrant la société Hygitec à son écosystème. Spécialiste reconnu des équipements de désinfection, de séchage et de décontamination pour les vêtements professionnels, Hygitec partage avec JVD la même exigence de qualité, d’innovation et de fabrication responsable.

Cette acquisition stratégique vient compléter notre savoir-faire, en nous permettant de proposer une offre encore plus complète aux secteurs exigeants comme l’industrie, le médical ou les collectivités. Elle illustre également notre volonté de soutenir le développement de solutions locales et durables, au service de la santé, de la sécurité et du confort des utilisateurs.

Notre chaîne d'approvisionnement responsable

- **Sous-traitance régionale** : Injection plastique, cartes électroniques
- **Approvisionnement européen** : Moteurs pour sèche-mains
- **Propriété des outillages** : Maîtrise de la qualité
- **Logistique optimisée** : Réduction transport

Mais innover n’a de valeur que si cela s’inscrit dans une démarche éthique et responsable. C’est pourquoi notre chaîne d’approvisionnement repose sur des choix rigoureux et engagés. Nous favorisons la sous-traitance régionale pour des éléments clés tels que l’injection plastique ou les cartes électroniques, et nous nous approvisionnons majoritairement en Europe, notamment pour les moteurs de nos sèche-mains. Parce que nous sommes propriétaires de nos outillages industriels, nous maîtrisons chaque étape critique de la production, ce qui nous permet de garantir un haut niveau de qualité tout en restant réactifs.

Enfin, notre logistique optimisée vise à réduire les distances de transport et donc notre empreinte carbone, tout en assurant un service fiable et rapide à nos partenaires. Cette maîtrise globale – de la conception à la livraison – reflète notre engagement à concilier innovation technologique, responsabilité environnementale et performance industrielle.

Thème 4 :

ANCRAGE TERRITORIAL

S'investir localement

ODD 8 - Travail décent et croissance économique
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure
ODD 11 - Villes et communautés durables
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs

Implantée à Rezé, notre entreprise a toujours cultivé une relation étroite avec son territoire. Cet ancrage local est bien plus qu'une localisation géographique : c'est une véritable démarche, nourrie par la volonté de faire vivre l'économie régionale, de valoriser les savoir-faire français et de tisser des liens durables avec nos partenaires de proximité.

En collaborant avec des sous-traitants situés à quelques kilomètres de notre site, en soutenant l'emploi local et en prenant part activement à la vie économique et sociale du territoire, nous faisons le choix d'un modèle industriel responsable, durable et profondément humain.

Nos parties prenantes

- Associations locales
- Collectivités territoriales Loire-Atlantique
- Universités et écoles
- Partenaires institutionnels
- Écosystème économique nantais

"JVD est fière de porter le savoir-faire français à l'international depuis Rezé. Notre ancrage territorial nous donne la force d'innover et de rayonner dans 105 pays tout en restant fidèles à nos valeurs."

— Direction Générale JVD

LES ACTIONS MENÉES

Le développement d'un Tiers Lieu : l'Imagin'Air

Au sein d'un des bâtiments de JVD, le Tiers-Lieu est un espace créateur de lien social où les salariés ainsi que les professionnels et acteurs du territoire peuvent se rencontrer, échanger et imaginer ensemble le monde de demain.

Situé à Rezé, au pied de l'île de Nantes et à 5 minutes du centre-ville, c'est un lieu où il fait bon vivre, partager, échanger et créer, à la fois protégé et ouvert sur le monde, à la fois ancré dans son histoire et indéniablement novateur.

En 2024, l'Imagin'air a eu le plaisir d'accueillir l'association "Sport dans la Ville" en mettant à sa disposition des espaces de travail, le temps pour elle de trouver ses propres locaux. Par ailleurs, depuis maintenant deux ans, l'initiative "Territoire zéro chômeur de longue durée" se réunit régulièrement dans nos locaux. Ce dispositif, qui facilite l'accès à la formation et à l'emploi pour les personnes éloignées du monde du travail, bénéficie chaque mois de salles mises à disposition par JVD. Elles sont utilisées pour organiser des réunions de travail, accueillir des personnes en situation d'isolement (1 à 2 fois par mois), ainsi que pour la tenue de leur conseil d'administration.

NOUVEAU : le Programme d'Engagement Solidaire

Dans le cadre de son engagement RSE, JVD propose à ses collaborateurs et collaboratrices de s'impliquer concrètement dans des actions solidaires, en partenariat avec une association choisie avec soin : **Providenti'elles**.

Ce dispositif permet à plusieurs salariés volontaires de consacrer une demi-journée par mois, sur leur temps de travail, à des missions d'entraide et de partage au sein de l'association. Cette implication se fait sans perte de rémunération, témoignant de la volonté de l'entreprise de soutenir l'engagement citoyen de ses équipes tout en favorisant des liens humains forts et porteurs de sens. Une manière concrète de mettre les valeurs de solidarité, d'inclusion et de responsabilité au cœur de notre quotidien professionnel.

providenti elles
Des lieux pour nos liens

FOCUS SOLIDAIRE

Lazare

JVD fait don d'équipements (machine à café...) dans les colocations solidaires entre sans-abris et jeunes actifs de l'association Lazare.

Télémaque

Grâce à un système de mentorat, plusieurs collaborateurs accompagnent des collégiens et lycéens pour s'orienter et trouver leur voie.

better with water

Depuis 2021, JVD soutient l'association Better with Water dans son engagement pour l'accès à l'eau potable dans les bidonvilles des Philippines.

esatco ATLANTIQUE

Nous employons des personnes en situation de handicap pour assembler des produits neufs et reconditionnés.

JOYEUX
SERVI AVEC LE CŒUR

Les machines à café chez JVD, à grain ou en capsule, sont alimentées depuis plusieurs années par la marque Café Joyeux.

FAÇONOUEST

Nous faisons assembler certains de kits (vis, chevilles...) par Facon ouest, un institut qui offre du travail dans les milieux pénitenciers.

04.

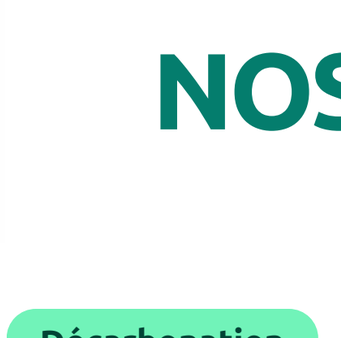
Perspectives 2025-2035

Les dix prochaines années marquent une étape décisive pour JVD. Dans un monde en pleine mutation, nous affirmons plus que jamais notre volonté d’innover de manière responsable, de produire localement, et de proposer des solutions durables qui répondent aux enjeux environnementaux, sanitaires et sociaux.

NOS OBJECTIFS : HORIZON 2035

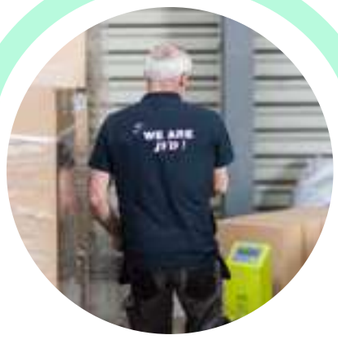
Décarbonation

JVD s'engage à travailler
sur une réductions des émissions
carbone sur les trois scopes :
Scopes 1 et 2 : -50% d'émissions
Scope 3 : - 25% d'émissions



Energies renouvelables

Avec le soutien et l'engagement
de nos prestataires et fournisseurs,
nous avons pour objectif d'avoir
50% d'énergies renouvelables
dans notre mix énergétique.



Réduction du poids carbone

Pour tenir notre objectif de décarbonation
de nos activités, JVD s'engage a diminué
de **2%, par an, les émissions carbone** en lien
avec nos produits et services à horizon 2035

Réduction des déchets

La gestion des déchets est également
une de nos priorités chez JVD. Notre
objectif est de **réduire de 30% les**
déchets non réemployables.

Transport décarboné

Aussi, en lien avec notre activité, nous
avons la volonté de développer la part
de nos **transports décarbonés** dans la
logistique de JVD **à 50%**.

NOTRE LIGNE DIRECTRICE ANNUELLE

Bien-être au travail

Parce que le bien-être de chacun est au cœur de notre projet collectif, nous nous engageons à ce que **90 % de nos équipes se sentent complètement épanouies**, avec une note de minimum 3 sur 4, lors de leur bilan annuel. Cette ambition reflète notre volonté de proposer un environnement de travail stimulant, respectueux, et propice au développement personnel et professionnel de chacun.

Inclusion des jeunes profils

JVD a pour objectif de maintenir un minimum de **10 contrats occupés par des personnes de moins de 30 ans**, qu'il s'agisse de contrats déjà en cours ou de nouvelles intégrations. Cette dynamique inclut notamment des alternants, dont l'arrivée contribue activement à la transmission des compétences des talents de demain.

Par ailleurs, nous poursuivons notre engagement en faveur de l'orientation des plus jeunes en accueillant **5 stagiaires sur l'année**, en particulier dans le cadre de stages de découverte destinés aux élèves de 3e et de 2nde.

Sécurité chez JVD

Nous nous fixons comme cap de maintenir un **taux d'absentéisme inférieur à 3 %** sur l'année, tout en poursuivant un objectif clair et non négociable de zéro accident du travail. Atteindre ces résultats nécessite une culture de la prévention renforcée, des comportements responsables au quotidien, et une attention constante portée aux conditions de travail.

Inclusion du handicap

Nous visons la présence d'au moins **trois collaborateurs bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé** (RQTH) au sein de l'entreprise. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de favoriser l'inclusion, en valorisant toutes les compétences.

Nous poursuivons également notre engagement auprès de l'économie sociale et solidaire, avec l'objectif d'intégrer au moins **deux travailleurs handicapés** via des partenariats avec des structures spécialisées telles que les ESAT. Parce qu'une entreprise inclusive est avant tout une entreprise humaine et responsable.

NOTRE LIGNE DIRECTRICE ANNUELLE

Ethique x IA chez JVD

L'innovation est au cœur de notre développement, avec un focus particulier sur l'intelligence artificielle (IA). Notre objectif est que **tous les collaborateurs soient formés et sensibilisés aux usages de l'IA**, afin d'en maîtriser les enjeux et les bonnes pratiques dans leurs activités quotidiennes.

Par ailleurs, tous les membres de l'entreprise sont signataires d'une **charte d'utilisation éthique de l'IA**, accompagnée d'un guide des bonnes pratiques. Cette démarche garantit que l'intelligence artificielle soit utilisée de manière responsable, transparente et respectueuse de nos valeurs.

Enfin, l'**Observatoire de l'IA chez JVD**, un groupe de travail dédié à la veille des tendances, à l'identification des points de vigilance, etc, contribue à renforcer notre position d'acteur responsable et innovant.

Engagements des partenaires

Nous visons à ce que **100 % de nos fournisseurs** aient signé et mis en application notre politique ainsi que notre **code de conduite en matière d'achats responsables**. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'intégrer pleinement les critères sociaux et environnementaux dans notre chaîne d'approvisionnement.

Le code de conduite éthique est diffusé à l'ensemble de nos partenaires, garantissant transparence, intégrité et respect mutuel dans toutes nos relations commerciales.

Transparence sur les transactions

Nous poursuivons notre engagement en matière d'éthique en visant à maintenir **à zéro le nombre de transactions sensibles signalées** cette année. Ce résultat traduit notre volonté de garantir la transparence, l'intégrité et la confiance dans toutes nos opérations.

CONCLUSION

2025 marque une étape décisive dans l'engagement RSE de JVD. Avec 40 ans d'expertise, nous avons structuré notre démarche autour de 4 piliers stratégiques alignés sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

Notre mission va au-delà de la simple fabrication d'équipements : nous contribuons activement à la santé publique, à la préservation de l'environnement et au développement de notre territoire. Cette approche holistique nous permet de créer de la valeur partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Ce bilan témoigne de nos réalisations concrètes et de notre ambition : devenir le leader français de l'hygiène responsable.